

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"БОШКО БУХА"ПАЛИЛУЛА
Број 178/35
Датум: 05.04.2018
Прерадовићева 2а

На основу Закона о општем управном поступку (Сл. лист СРЈ бр. 33/97и 31/2001), чл.119.ст.1.а у вези са чл.108.Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС" бр. 88/2017), Закона о предшколском васпитању и образовању (Сл. гл. бр. 18/2010) члана 36. Статута Предшколске установе "Бошко Буха"Палилула, Управни одбор на седници одржаној дана 05.04. 2018.године, донео је:

**ПРАВИЛНИК О МЕРАМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ЗАШТИТЕ И БЕЗБЕДНОСТИ
ДЕЦЕ ЗА ВРЕМЕ БОРАВКА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ И СВИХ
АКТИВНОСТИ КОЈЕ ОРГАНИЗУЈЕ ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА**

Основне одредбе

Члан 1

Правилником о мерама, начину и поступку заштите и безбедности деце прописују се мере, начин и поступак заштите и безбедности деце ПУ " Бошко Буха" Палилула за време боравка у Установи и за време извођења свих активности које организује Установа, начин њиховог спровођења и одговорност запослених за неизвршавање одредаба овог правилника.

Заштита и безбедност деце обезбеђују се у складу са ближим условима, облицима, мерама, начину, поступку и смерницама за заштиту и безбедност деце, које прописује министар просвете.

Члан 2

Средства за спровођење мера из члана 1. овог Правилника, обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе, у складу са чланом 159. став 2. тачка 7) Закона.

Члан 3

Овим Правилником, обезбеђује се деци право на заштиту и безбедност:

- у згради вртића и дворишту Установе;

- ван зграде и дворишта Установе - за време остваривања –васпитно- образовног рада или других активности које организује Установа.

Члан 4

Васпитачи и запослени у Установи у обавези су да у свакодневном контакту са децом, децу упознају са опасностима са којима се могу суочити за време боравка у вртићу и извођења других активности које организује Установа, као и са начином понашања којим се те опасности могу избећи или отклонити.

Члан 5

Одредбе овог Правилника дужни су да поштују сви запослени у Установи, родитељи, односно старатељи деце (даље: родитељи) и трећа лица када се налазе у згради и дворишту Установе, или на другом месту на којем се остварује васпитно-образовни рад или друга активност у организацији Установе.

Члан 6

Неспровођење и непридржавање мера, начина и поступка заштите и безбедности од стране запослених, прописаних овим Правилником, сматра се тежом повредом радних обавеза, за коју се води дисциплински поступак, у складу са Законом. Дисциплинска одговорност запослених не искључује кривичну и материјалну одговорност.

Члан 7

Запослени и родитељи обавезни су да директору, помоћнику директора, секретару, руководиоцу објекта, дежурном васпитачу или другом овлашћеном лицу пријаве сваку појаву за коју посумњају да би могла да угрози безбедност деце.

Члан 8

Посебна обавеза директора и помоћника директора је да повремено, без претходне најаве, а најмање 2 пута месечно, проверава да ли се спроводе мере за остваривање заштите и безбедности деце.

Неспровођење мера безбедности и заштите деце, прописаних овим Правилником, представља разлог за разрешење директора, у складу са Законом.

Члан 9

Установа сарађује са државним органима, органима општине, града Београда и другим субјектима и надлежним институцијама са којима је таква сарадња потребна у поступку обезбеђивања и спровођења мера утврђених овим Правилником.

Члан 10

На материју коју уређује овај Правилник сходно се примењују одредбе других општих аката Установе - Правилника о безбедности и здрављу на раду, Правилника о заштити од пожара, Правила понашања у Установи и других аката, чија је примена од значаја за остваривање заштите и безбедности деце.

Мере за остваривање физичке безбедности деце

Члан 11.

У циљу остваривања физичке заштите деце утврђују се следеће мере:

1. Лице које отвара објекат дужно је да пре пријема деце изврши преглед свих просторија у објекту и околине објекта,
2. Дете у вртић долази или одлази само уз пратњу пунолетне особе, односно родитеља или лица које родитељ овласти писменом сагласношћу. Изузетно, дете може да доведе и одведе брат или сестра, старији од 18 година уз писмено одобрење родитеља,
3. Преузимање детета се обавља директно на релацији васпитач/сестра на ПЗЗ – родитељ, односно лице са писменим овлашћењем родитеља: све посебне ситуације је потребно регулисати писменом сагласношћу родитеља,
4. Васпитачи и медицинске сестре-васпитачи дужни су да стално буду у групи са децом,
5. Улаз у објекат или двориште мора бити закључан,
6. Пре изласка и у току боравка деце у дворишту исто се мора редовно прегледати,
7. Забрањује се уношење оружја и других средстава којима се може угрозити безбедност деце,
8. Забрањује се конзумирање алкохола, опијата, наркотичких средстава запосленима у Установи за време радног времена,
9. Сва дешавања у дечијем окружењу захтевају будност запослених и родитеља, као и реаговање предузимањем одговарајућих мера (пси луталице, опасни предмети, непозната лица...)
10. Васпитачи могу да разговарају телефоном само кратко ради информисања или договора уколико није угрожена безбедност деце, коришћење мобилних телефона за приватне разговоре забрањено је за време рада са децом,
11. Напуштање радног места запослени остварује само у договору са колегама и директором.

Заштита и безбедност у згради и дворишту Установе

Члан 12

За време трајања васпитно-образовног рада и других активности са децом, стално су закључана улазна врата објекта.

Дежурни васпитач откључава капију на дворишту вртића и улазна врата, проверава стање просторија у објекту и у случају уочених недостатака о томе обавештава руководиоца, а у случају потребе предузима неопходне мере.

Члан 13

Када се у Установи не изводи васпитно-образовни рад и друге активности, све капије на дворишту и сва улазна врата на објектима су закључана.

За откључавање капије и улаза на почетку радног времена у првој смени и за закључавање капије и улаза на крају радног времена задужен је дежурни васпитач или чувар, а у његовом одсуству - друго лице, по овлашћењу руководиоца објекта, директора или помоћника директора.

Члан 14

Обавезе дежурних васпитача пре почетка непосредног рада у групи, за време боравка напољу и након завршетка васпитно-образовног рад, за време боравка деце у Установи, уређени су актом којим се прописују правила понашања у Установи.

Обавезе васпитача и свих запослених, као и родитеља за време боравка у Установ, пријем и кретање лица која долазе у Установу, забрана пушења, уношења експлозивних материја и других опасних предмета, уређени су актом којим се прописују правила понашања у Установи.

Заштита од болести и повреда

Члан 15

Ради остваривања заштите и безбедности деце од болести и ширења заразе, Установе:

1. стара се о уредности и чистоћи просторија и дворишта Установе, у складу са санитарно-хигијенским прописима и мерама;
2. организује обављање прописаних периодичних систематских лекарских прегледа запослених и деце;
3. поступа по мерама надлежних органа наложеним у складу са прописима у области здравства;
4. у случају промена код деце које се односе на његово здравствено стање обавештава родитеља, предузима хитне мере уколико су неопходне и сарађује са надлежним здравственим институцијама.
5. У случају епидемија предузима све прописане мере и обавештава надлежне здравствене органе и институције,
6. Припрему хране врши према важећим нормативима и уз непосредан надзор сарадника Установе,
7. Обавезно спроводи прописане хигијенске мере у процесу припреме паковања, транспорта и дистрибуције хране,

8. Забрањује улаз у кухињу свим лицима која не учествују у процесу припреме и дистрибуције хране,
9. Забрањује пушење у просторијама вртића и пред децом, у дворишту и на јавним местима при организованим скуповима.

Члан 16

Ради остваривања заштите и безбедности деце од повреда, Установа:

- 1) обезбеђује набавку и коришћење намештаја, дидактичких и других средстава који су безбедни за употребу и одговарају психофизичким својствима деце;
- 2) примењује стандарде и нормативе који се односе на простор, број деце у групи и друге услове за обављање делатности;
- 3) обезбеђује стални надзор васпитача, сарадника или стручног сарадника за време рада са материјалима или на справама који могу изазвати повреду, као и за време извођења активности које представљају потенцијалну опасност за настанак повреде;

Члан 17

Обавеза родитеља је да децу, чије је здравствено стање такво да може да представља опасност за другу децу и запослене, одведу на одговарајући здравствени преглед и не шаљу га у групу на и друге активности које организује Установа, док не добије одговарајућу потврду лекара о здравственој способности.

Заштита од пожара, поплаве, електричне струје, удара грома и других опасних појава

Члан 18

Ради остваривања заштите од пожара, запослени су дужни да спроведе мере прописане Законом о заштити од пожара, других прописа који уређују ову материју, планова заштите од пожара, одлука надлежног органа јединице локалне самоуправе, Управног одбора и других органа, као и општег акта Установа којим се уређују начин, поступак и мере у области противпожарне заштите.

Члан 19

Ради остваривања заштите и безбедности од поплаве и изливања фекалија, надлежне службе Установе проверавају исправност водоводних и канализационих инсталација и предузимају потребне мере у случају уочених промена које могу угрозити безбедност деце и запослених у Установи.

Сви запослени обавезни су да без одлагања обавесте руководиоца, директора, помоћника директора или секретара о уоченим променама на водоводним и канализационим инсталацијама, које могу угрозити безбедност деце и запослених у Установи.

Члан 20

Ради остваривања заштите и безбедности од електричне струје, надлежне службе проверавају исправност електричних инсталација и предузимају потребне мере у случају уочених промена које могу угрозити безбедност деце и запослених у Установи.

Сви запослени обавезни су да без одлагања обавесте руководиоца, директора, помоћника директора или секретара о уоченим променама на електричним инсталацијама, које могу угрозити безбедност.

Члан 21

Уређаји, други предмети и материје који се користе у васпитно-образовном процесу, за одржавање хигијене или у друге сврхе морају се држати ван домашаја неовлашћених лица, ако могу представљати опасност по живот и здравље деце.

Члан 22

Ради остваривања заштите и безбедности од удара грома, Установа редовно проверава исправност громобранских инсталација, у складу са прописима у тој материји.

Сви запослени су обавезни да без одлагања обавесте руководиоца, директора, помоћника директора или секретара о уоченим променама на громобранским инсталацијама, које могу довести у питање њихово функционисање.

Члан 23

Заштита и безбедност од других опасних ствари и појава остварује се сходном применом чл. 18. до 22. овог Правилника.

Заштита и безбедност на путу између куће и Установе

Члан 24

Установа пред надлежним органима покреће иницијативе ради побољшања безбедности у саобраћају на прилазима објектима Установе (постављање "лежећих полицајаца", семафора и других уређаја и тако даље).

Члан 25

Заштита деце у саобраћају обезбеђује се организовањем активности са децом које су усмерене на изградњу безбедног понашања у саобраћају на родитељским састанцима.

Заштита и безбедност ван зграде и дворишта Установе, за време остваривања васпитно-образовног рада и других активности које организује Установа

Члан 26

На остваривање заштите и безбедности деце за време боравка на летовању/зимовању, излетима, као и за време извођења неке друге активности ван зграде и дворишта Установе, примењују се основне одредбе Правилника, а сходно се примењују његове одредбе о остваривању заштите и безбедности деце у објекту и дворишту Установе.

Заштита и безбедност деце за време извођења излета, летовања и зимовања

Члан 27

Излети, летовања и зимовања, као облици васпитно-образовног рада, изводе се у складу са Предшколским програмом, који је донет на основу одговарајућег важећег Правилника о посебним и специјализованим програмима, годишњим планом рада Установе и Правилником о организацији и реализацији зимовања и летовања деце

Излети, летовања и зимовања се могу изводити након добијене сагласности Савета родитеља Установе.

Члан 28

Приликом избора понуђача за извођење излета, летовања и зимовања, Установа ће посебну пажњу посветити његовој оспособљености за остваривање заштите и безбедности деце за време активности која се организује.

Уговор који се закључује за извођење излета, летовања и зимовања мора да садржи посебне ставке које се односе на предузимање мера заштите и безбедности деце.

Оспособљеност понуђача за остваривање заштите и безбедности деце односи се нарочито на:

- 1) поседовање одговарајуће лиценце за рад;
- 2) кадровску и техничку опремљеност за организовање путовања деце;
- 3) кадровску и техничку опремљеност за остваривање заштите и безбедности деце у објекту у којем су смештени (физичко и техничко обезбеђење објекта, обезбеђена медицинска помоћ и тако даље);
- 4) квалитет исхране деце прилагођен узрасту;
- 5) техничку исправност возила за организовани превоз деце која не могу бити старија од 5 година

Смештај деце на летовању и зимовању мора се обезбедити само у објектима који испуњавају услове за извођење ових облика васпитно-образовног рада.

Пре поласка на летовања и зимовања родитељи достављају установи здравствену листу оверену и попуњену од стране надлежног дома здравља.

Обавезе предшколске установе у заштити од дискриминације, злостављања и занемаривања

Члан 29

Остваривању овог вида заштите и безбедности деце служи поштовање одредаба Правила понашања у Установи и активности Стручног тима за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања.

Члан 30

1) Забрана дискриминације: У установи су забрањене дискриминација и дискриминаторско поступање, којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основима утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

2) Забрана насиља, злостављања и занемаривања: У установи је забрањено физичко, психичко, социјално, сексуално, дигитално и свако друго насиље, злостављање и занемаривање запосленог, детета, ученика, одраслог, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у установи.

Под насиљем и злостављањем подразумева се сваки облик једанпут учињеног, односно понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности детета, ученика и одраслог.

Занемаривање и немарно поступање представља пропуштање установе или запосленог да обезбеди услове за правилан развој детета, ученика и одраслог.

Под физичким насиљем, сматра се: физичко кажњавање детета, ученика или одраслог од стране запосленог, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у установи; свако понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања детета, ученика, одраслог или запосленог; насилно понашање запосленог према детету, ученику или одраслом, као и ученика и одраслог према другом ученику, одраслом или запосленом.

Под психичким насиљем, сматра се понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства.

Под социјалним насиљем, у смислу овог закона, сматра се искључивање детета, ученика и одраслог из групе вршњака и различитих облика активности установе.

Под сексуалним насиљем и злостављањем, у смислу овог закона, сматра се понашање којим се дете и ученик сексуално узнемирава, наводи или приморава на учешће у сексуалним активностима које не жели, не схвата или за које није развојно дорастао или се користи за проституцију, порнографију и друге облике сексуалне експлоатације.

Под дигиталним насиљем и злостављањем, сматра се злоупотреба информационо комуникационих технологија која може да има за последицу повреду друге личности и угрожавање достојанства и остварује се слањем порука електронском поштом, смс-ом, ммс-ом, путем веб-сајта (web сите), чеговањем, укључивањем у форуме, социјалне мреже и другим облицима дигиталне комуникације.

3) Забрана понашања које вређа углед, част или достојанство: Забрањено је свако понашање запосленог према детету, ученику и одраслом; детета, ученика и одраслог према запосленом; родитеља, односно другог законског заступника или трећег лица према запосленом; запосленог према родитељу, односно другом законском заступнику; детета, ученика и одраслог према другом детету, ученику или одраслом, којим се вређа углед, част или достојанство.

4) Забрана страначког организовања и деловања: У установи је забрањено страначко организовање и деловање и коришћење простора установе у те сврхе

Члан 31

У Установи је забрањен сваки облик насиља и злостављања од стране родитеља и одраслог над васпитачем, стручним сарадником или другим запосленим. Због повреде ове забране, против родитеља се покреће прекршајни, односно кривични поступак

Завршне одредбе

Члан 32

Овај Правилник донет је у сарадњи са надлежним органом јединице локалне самоуправе.

Измене и допуне овог Правилника врше се на исти начин и по поступку прописаном за његово доношење.

Члан 33

Даном ступања на снагу Правилника престаје да важи Правилник заведен под бројем _____ од _____ године.

Члан 34

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

У Београду _____ 2018. Год.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА



Borje Aleksić
Борђе Алексић